

離職状況等に関する申立書

私は、離職・廃業、離職期間に関する関係書類の提出が困難であることから、離職状況等に関する申立書を提出します。申立する事項について相違ありません。

神栖市長 様

〇〇年〇〇月〇〇日

カガナ カミス タロウ

氏名 神栖 太郎

生年月日 昭和〇〇年〇〇月〇〇日

電話番号 0299-〇〇-〇〇〇〇

事業所名	〇〇株式会社	
事業所 所在地・電話	〒〇〇〇-〇〇〇〇 神栖市〇〇〇 〇〇〇〇番地 電話〇〇〇〇-〇〇-〇〇〇〇	
雇用保険 適用状況	1. 雇用保険被保険者であった 2. 雇用保険被保険者でなかった	
平均月額給与	〇〇,〇〇〇円 ※1	
離職時期	〇〇年 〇〇月 〇〇日 ※2	
	求職活動を実施することが困難であった事情	1. 妊娠 2. 出産 3. 育児 4. 疾病または負傷 5. その他（ ）
	上記の時期	年 月 日 ~ 年 月 日
離職理由	1. 解雇※3, 雇止め※4 2. 自己都合	
証拠書類の提出が困難な理由	(離職・廃業に関する関係書類の提出が困難な理由) 会社から口頭で一方向的に仕事を辞めてほしいと言われ、会社に解雇に関する文書を発行してもらうよう頼んでも応じてもらえない。 (離職期間に関する関係書類の提出が困難な理由)	

様式第2号の2（第8条関係）（裏面）

- ※1 離職日以前の6か月間の平均を目安として算出して下さい。
- ※2 疾病、負傷、育児等により離職等の時期から2年以上経過している場合は、当該事情に該当することの事実を証明することができる書類を提出してください。
- ※3 解雇とは、雇用契約期間中の中途解約を含みます。
- ※4 雇止めとは、雇用契約期間について、労働者本人が更新を希望していたものの、更新されない場合をいいます。